



Securitízate

Nuestro periódico



¡Bienvenidos a Securitízate!

Sandra Carvajal
Country President
Securitas Colombia y Ecuador

Mujeres al frente: mi camino hacia la igualdad en la industria de la seguridad

La industria de la seguridad ha sido, por tradición, **un terreno liderado por hombres**. Durante décadas, las mujeres ocuparon principalmente roles administrativos, mientras las posiciones estratégicas y operativas eran reservadas para ellos. Esta distribución reflejaba una visión limitada sobre el rol femenino en el ámbito laboral. **Pero esa realidad ha comenzado a cambiar, y he tenido el privilegio de ser parte activa de esa transformación.**

Soy médica de profesión, y mi llegada a este sector fue inesperada. **Empecé como médica ocupacional en Seguridad Burns**, una empresa familiar, inicialmente liderada por mi tío y luego por mi padre, ambos coroneles retirados. La vida me puso al frente de la compañía tras la muerte de mi padre, en medio de una crisis financiera. Pensé que sería por tres meses. Pero la llegada de Securitas, que adquirió Burns en EE. UU., transformó mi destino: **me ofrecieron continuar como Country President mientras se reorganizaba la operación**. Esos tres meses se convirtieron en 18 años de liderazgo, 12 de ellos como la única mujer liderando un país dentro del Grupo Securitas AB.

Ser mujer, y además médica, en un sector tan masculinizado no fue fácil. Pero aprendí algo esencial: **la autoconfianza es la base**. Nadie te entrega el lugar que mereces, tienes que tomarlo.

A lo largo de los años entendí que el rol de la mujer va más allá de romper techos de cristal. También se trata de aportar una mirada distinta. Mientras la seguridad tradicional se enfocaba en reaccionar ante amenazas, la protección, donde muchas mujeres destacan, tiene una visión más preventiva, estratégica y empática. **Esta mirada integral es clave para construir entornos seguros, resilientes e inclusivos.**

Hoy, con orgullo, puedo decir que la industria está evolucionando. Cada vez hay más mujeres liderando, tomando decisiones y marcando el rumbo del sector. **El camino hacia la igualdad de género aún es largo**, pero con liderazgo, políticas inclusivas y confianza en nuestras capacidades, estamos construyendo una seguridad más equitativa y humana para las generaciones futuras.



Línea de atención
Talento Humano:
3105569716



Queremos conocerte mejor para seguir construyendo bienestar contigo. **Te invitamos a actualizar tu perfil sociodemográfico.**

1. Escanée el QR
2. Digita tu número de cédula
3. Completa los campos obligatorios (¡rápido y fácil!)



Escanée el QR y descubre los beneficios que tienes por estar afiliado a tu caja de compensación. En Securitas pensamos en ti y tu familia.



El área que debes conocer

Almacén: vistiendo con orgullo a quienes hacen la diferencia

¿Qué es un almacén de dotación laboral?

Detrás de cada uniforme que usan nuestros trabajadores hay un proceso logístico pensado para que cada prenda cumpla su propósito: proteger, identificar y respaldar la labor diaria. El **almacén de dotación laboral** es ese espacio estratégico donde nos organizamos, cuidamos y distribuímos los elementos que hacen parte de la dotación legal para nuestros equipos: que suelen consistir en **calzado y ropa de trabajo**, seleccionados según el rol y las condiciones del entorno en que se desempeña cada persona.

Pero no se trata solo de guardar y entregar. La operación del almacén implica **planificación, control y precisión**. Desde la recepción de insumos, pasando por el almacenamiento, hasta la **distribución final**, todo el proceso se ejecuta bajo altos estándares de calidad, seguridad y cumplimiento normativo. Así, aseguramos que cada trabajador reciba su dotación **a tiempo, en forma y con el respaldo que nos caracteriza**.

En cada uniforme entregado, hay un compromiso: el de seguir construyendo una operación sólida, segura y coherente con nuestra identidad como líderes en soluciones de seguridad.

- 

Jorge Alberto Gómez Ballen
jogomez@securitas.com.co

Coordinador Almacén Compras & Servicios
- 

Dilan Andrés Rangel Veloza
almacenista@securitas.com.co

Encargado de almacén general
- 

Oscar Joel Villalobos Serna
almacenses@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con solicitudes de **aviación y Kardex**
- 

Manuel José Pardo Jaramillo
auxiliaralmacen@securitas.com.co

Encargado de almacén de **tecnología** (Seguridad Electrónica)
- 

Brayan Andrés Martínez Saiz
auxiliaralmacen3@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con la atención en el **almacén general (Bogotá)**
- 

Eddna Juliana Velandia Rojas
asistentetunja@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con la atención en el **almacén de Tunja**
- 

Sandra Maritza Rincón Raigoso
srincon@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con la atención en el **almacén de Calera**
- 

Eva Carolina Caceres Delgado
ecaceres@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con la atención en el **almacén de Bucaramanga**
- 

Jossue Xavier Almache Litardo
jossue.almache@securitasecuador.com

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con la atención en el **almacén de Ecuador**.

- 

Ruth Alexandra Ruíz Álvarez
asistentemedellin@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con la atención en el **almacén de Antioquia (Medellín)**
- 

Amparo Julieth Uriza
asiscentrooccidente@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con la atención en el almacén de **Centro Occidente (Girardot)**
- 

Andrea Carolina Suarez Quiroz
aquiroz@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud relacionada con la atención en el **almacén de Costa Norte (Barranquilla)**
- 

Nataly Orozco Chavez
asistente.cali@securitas.com.co

Te ayudará a resolver cualquier inquietud para la atención en el **almacén de Occidente (Cali)**

Bogotá General (1)	+57 3102062766
Bogotá General (2)	+57 3103042610
Bogotá Tecnología	+57 3212201648
Medellín	+57 3232240479
Cali	+57 3222773867
Barranquilla	+57 3134779240
Calera	+57 3212492504
Tunja	+57 3213499276
Girardot	+57 3102288550
Bucaramanga	+57 3108756144
Ecuador	+593 988 583 401

Horarios de atención:

Bogotá: 6:30 a.m. a 5:50 p.m.

Nacional: 9:00 a.m. a 5:00 p.m.

Ecuador: 8:30 a.m. a 5:30 p.m.

Portal del Empleado



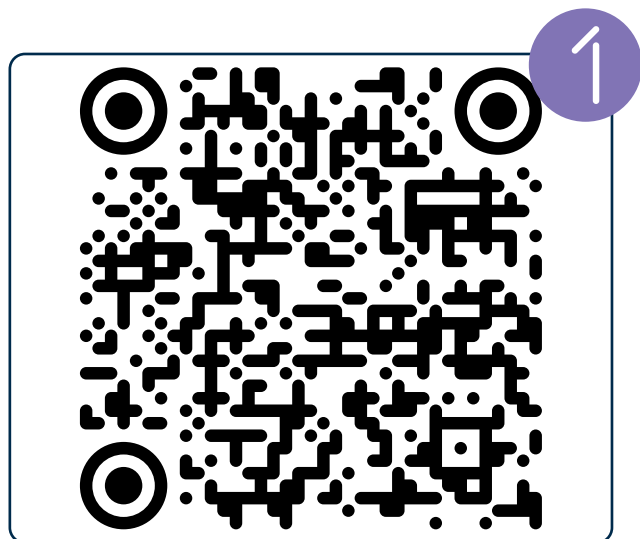
Tu pregunta frecuente:

¿Qué debo hacer si no puedo acceder al portal del empleado?

Si tienes inconvenientes para ingresar, verifica que estés utilizando correctamente tu usuario y contraseña, y asegúrate de tener conexión a Internet. Si el problema continúa, puedes contactar al equipo de soporte técnico mandando un ServiceNow con ayuda de tu coordinador o planner.

¡Conoce cómo ingresar y descargar tus desprendibles de nómina!

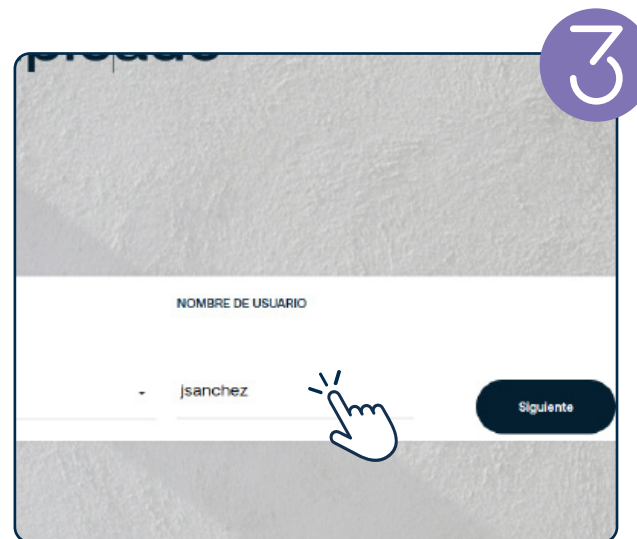
Si haces parte del personal operativo, aquí te mostramos el paso a paso para acceder:



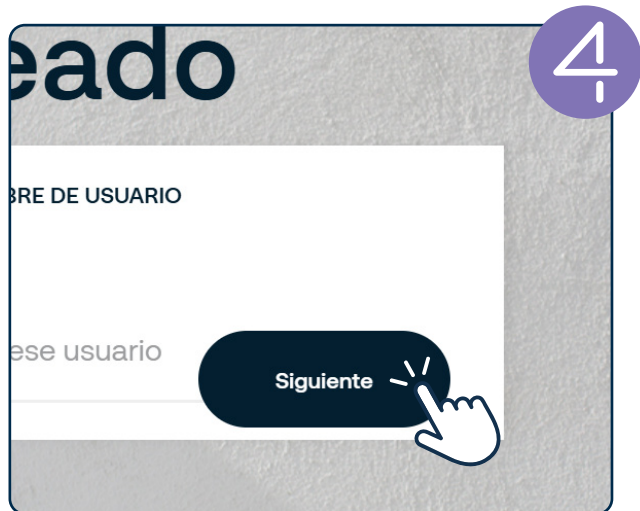
Escanea el código QR.



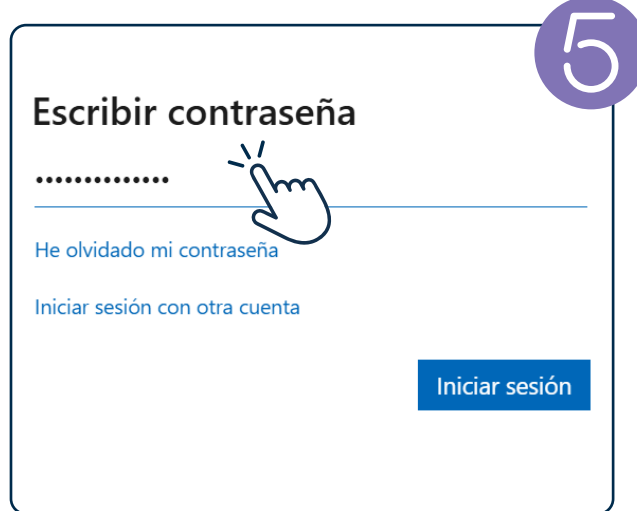
Selecciona el país: Colombia o Ecuador.



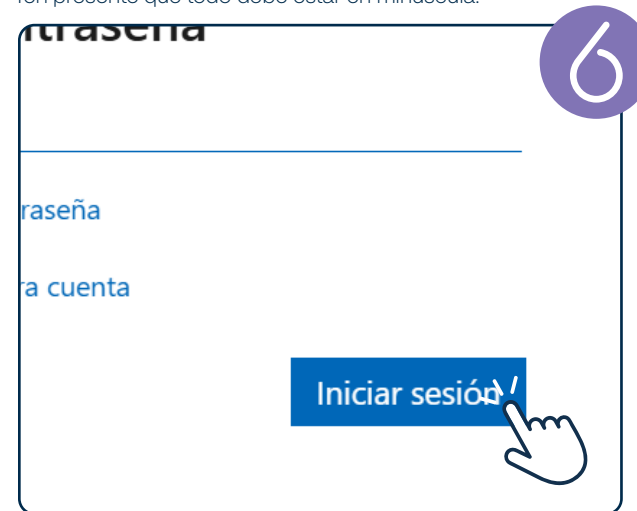
Escribe tu nombre de usuario:
La primera letra de tu primer nombre más tu primer apellido más los últimos 5 dígitos de tu cédula.
Ejemplo: si te llamas Luis Alejandro Pérez García, identificado con C.C: 12345554, tu usuario sería lperez45554.
Ten presente que todo debe estar en minúscula.



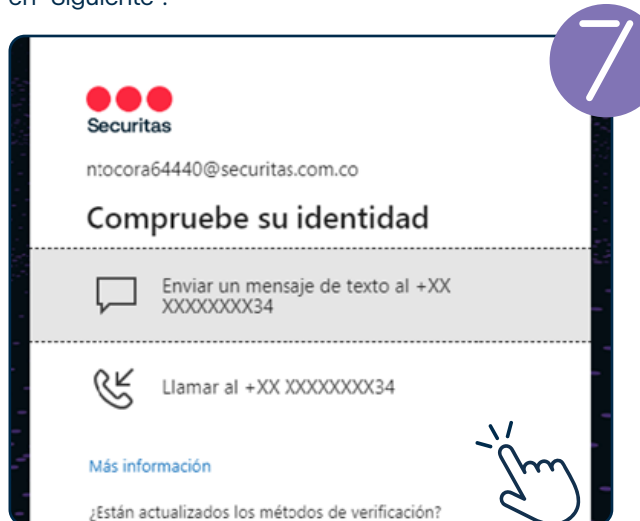
Cuando termines de escribir tus datos, da clic en "Siguiente".



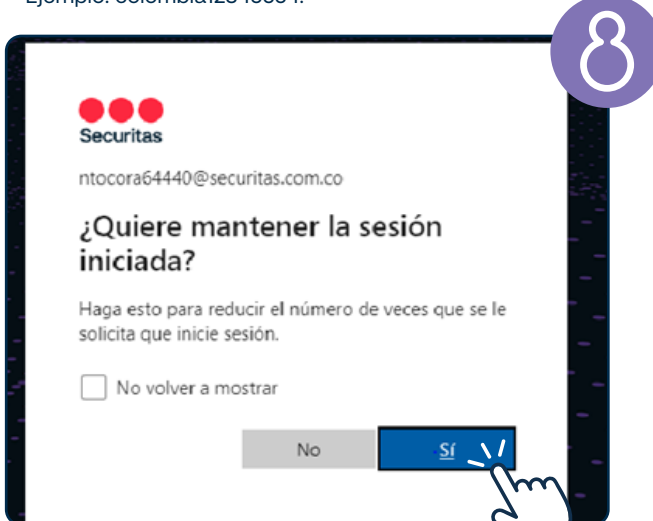
Escribe tu contraseña: colombia más tu número de cédula.
Ejemplo: colombia12345554.



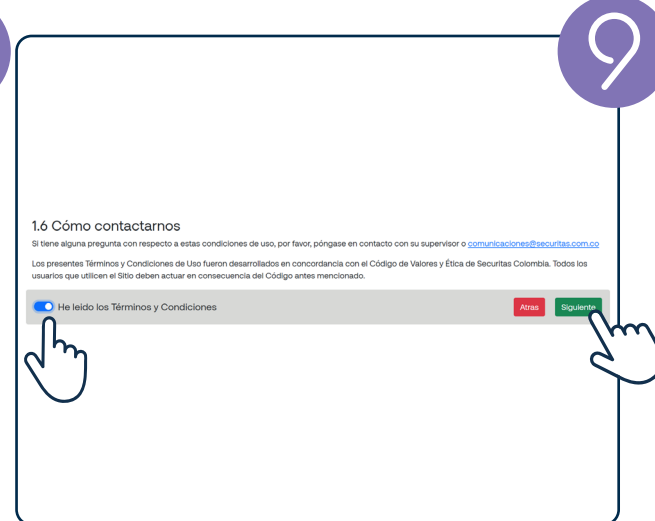
Da clic en "Iniciar sesión".



Te aparecerá una ventana para comprobar tu identidad. Da clic en "Enviar mensaje de texto" o en "Recibir una llamada" al número que tienes registrado. (Si cambiaste tu celular, lee las recomendaciones de tu pregunta frecuente).



Selecciona "sí" para mantener la sesión iniciada.

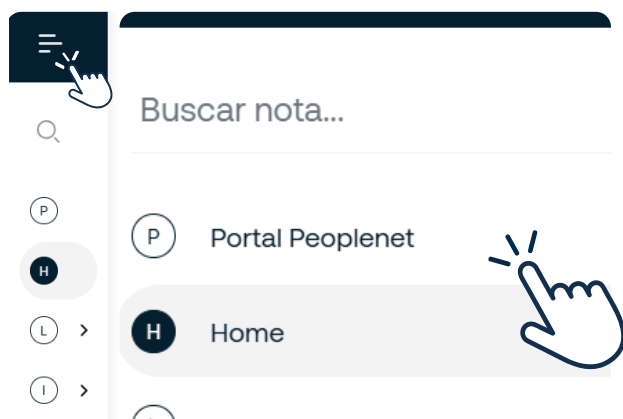


Da clic en "Aceptar los términos y condiciones". Una vez esté en azul, da clic en "Siguiente" y listo, ya podrás ingresar.

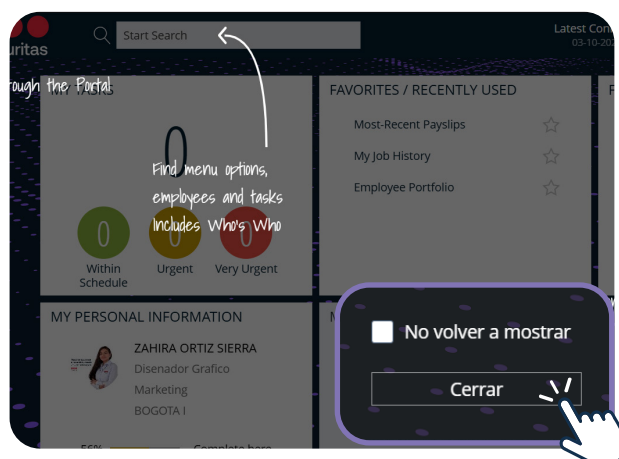


Tu pregunta frecuente:

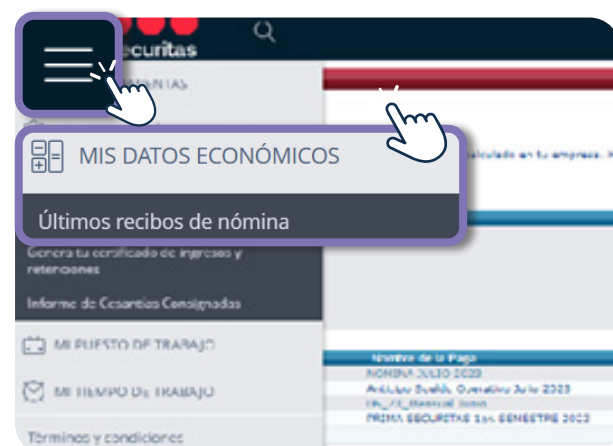
¿Cómo puedo descargar mis recibos de nómina y consultar los descuentos?
Para descargar sigue los siguientes pasos:



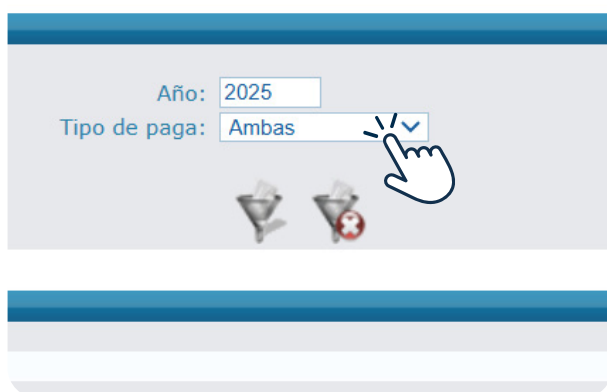
1 Da clic en las tres líneas, te aparecerá este menú, selecciona la opción **People Net**.



2 Una vez hayas seleccionado **People Net**, te redirigirá a esta ventana. Da clic en **Cerrar**.



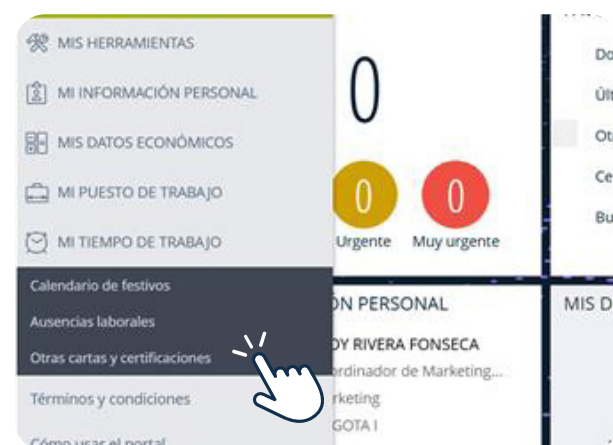
3 Da clic en las líneas para poder ver el menú completo. Selecciona **MIS DATOS ECONÓMICOS** y da clic en **Últimos recibos de nómina**.



4 Año: elige el año que deseas consultar. Tipo de paga: debes seleccionar ambas. Da clic en la fecha del desprendible que necesitas y podrás descargar tus archivos.



5 Da clic en "últimos recibos de nómina" para descargar el recibo que necesitas; en el menú "Genera tu certificado de ingresos y retenciones" puedes descargar dicho certificado.



6 En el menú "otras cartas y certificaciones" puedes descargar tus certificaciones laborales.

Sección 03

Nuestro plan de bienestar

¡Nuestro bienestar también es prioridad!

En esta edición, queremos contarte que el Plan de Bienestar Securitas está pensado para apoyarte más allá de tu rol como trabajador, porque sabemos que tu trabajo requiere esfuerzo, dedicación y corazón.

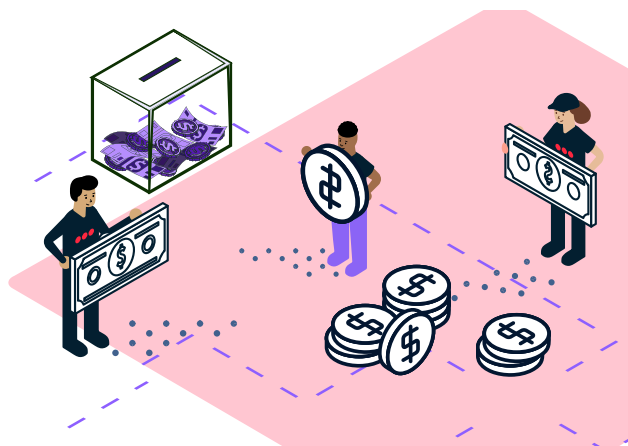
Acciones meritorias:

Este beneficio tiene como objetivo **reconocer las acciones de nuestros trabajadores** que contribuyen a disminuir o prevenir siniestros en la operación, proteger hogares, lugares de trabajo y comunidades, y agregar valor a la percepción de los clientes sobre nuestro servicio.



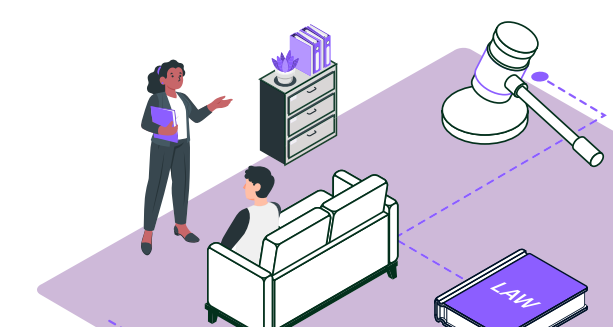
Juntos para emprender:

Las diferentes áreas administrativas cuentan con una **alcancía para realizar aportes bimestrales voluntarios**, con el fin de apoyar a los trabajadores administrativos y operativos que presenten iniciativas de negocios centradas en planes de **emprendimiento familiar**.

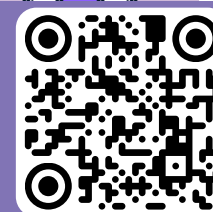


Orientación jurídica:

A través del equipo de abogados del área legal, ofrecemos de manera gratuita a todos los trabajadores y sus familiares en primer grado de consanguinidad o afinidad el **servicio de acompañamiento y orientación jurídica (no incluye la representación judicial)**



Para más información, escanea el QR y aprovecha tu Plan de Bienestar:



Riesgo Cero

¡Ponte las pilas!: la importancia del autocuidado (SSTA)



Nos sentimos orgullosos de estar **presentes en cada rincón del país**, aportando a un mundo más seguro a través de acciones responsables con **nuestros trabajadores clientes, comunidades y el entorno**.

Gracias a la gestión de los últimos años y al compromiso de nuestros equipos, con el respaldo de analistas expertos, logramos un efectivo control de enfermedades laborales y una reducción del índice de accidentalidad, **de 313 casos en 2023 a 268 en 2024, en parte gracias al fortalecimiento del área de seguridad vial**.

Los retos en **sostenibilidad —económica, ambiental, social y humana—** nos impulsan a fortalecer cada día más nuestra contribución para preservar el futuro y mejorar la calidad de vida.

Desde abril de 2025, el **área de Seguridad, Salud y Ambiente** se integró a la Dirección de Talento Humano para Colombia y

Ecuador, articulando mejor el desarrollo de **las personas con la gestión de la salud, la seguridad y la protección del entorno natural**.

¿Cómo podemos contribuir a estos pilares?

- Cuidando en todo momento de nosotros mismos y de los demás, para prevenir incidentes, accidentes, daños a las personas, comunidades o ecosistemas.
- Identificando e informando oportunamente los peligros, riesgos, condiciones y actos inseguros en nuestras operaciones.
- Participando activamente en las actividades del sistema de gestión en seguridad, salud y ambiente.
- Dando estricto cumplimiento a las políticas, procedimientos y protocolos de seguridad, salud y ambiente.
- Proponiendo ideas prácticas e innovadoras para mejorar las prácticas de nuestro sistema de gestión.



Charla de seguridad vial - Regional Mobile

“

...Ante todo: tomando decisiones responsables que generen valor positivo a la protección de nuestra vida y la de los demás, así como a nuestro planeta de hoy y de nuestras generaciones futuras.



Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2025: un compromiso vivo en Securitas Colombia y Ecuador

La Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2025 se consagró como un espacio vibrante de aprendizaje, compromiso y bienestar en Securitas Colombia y Ecuador. Durante estos días, nuestros trabajadores se sumergieron en una serie de actividades pensadas para fortalecer la cultura preventiva y promover hábitos saludables en cada rincón de nuestro entorno laboral.



Terapia asistida con animales



Jornada de donación de sangre - Ecuador



Clase de yoga - oficinas administrativas

Un espacio de aprendizaje y bienestar

Con una agenda llena de talleres y charlas, la semana fue mucho más que simples actividades: fue una oportunidad para conocer, compartir y vivir en primera persona la **importancia de cuidar de nosotros mismos y de nuestros compañeros**. Las sesiones sobre salud mental invitaron a la reflexión y el autocuidado, mientras que los talleres de ergonomía ofrecieron **prácticas para adaptar nuestros espacios de trabajo y evitar lesiones**. Además, se abordaron temas esenciales como **nutrición, deporte, seguridad vial y primeros auxilios**, resaltando la importancia de estar preparados para cualquier situación.

Participación y compromiso colectivo

El entusiasmo y la dedicación de cada uno de los trabajadores hicieron de este evento un verdadero éxito. Su activa participación permitió no solo el intercambio de buenas prácticas, sino también la **consolidación de un ambiente laboral en el que la seguridad y la salud se viven día a día**. Cada actividad fue una invitación a sumarse, aprender y comprometerse a construir un entorno donde el **bienestar es la prioridad**.

Construyendo un futuro seguro juntos

Securitas Colombia y Ecuador confirman que el compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo es un camino que se recorre en conjunto. Este evento dejó claro que, cuando cada miembro aporta su entusiasmo y responsabilidad, se logra crear un **ambiente laboral más seguro, saludable y lleno de oportunidades para crecer en bienestar**.



Queremos extender nuestro agradecimiento a todos los trabajadores que participaron y se entregaron en cada actividad. **¡Gracias por hacer de la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2025 un momento de compromiso y por construir, día a día, un entorno laboral inspirador y seguro para todos!**

Voces de los expertos

Más que vigilancia: las soluciones de seguridad como estrategia

Por Héctor Eduardo Velandia Sánchez – Director Área de Negocio II

El concepto de **Soluciones de Seguridad** surge originalmente en Europa, como respuesta a una crisis económica que dificultó a muchos clientes sostener esquemas tradicionales de vigilancia, percibidos como costosos e insostenibles. En este contexto, redefinimos nuestro modelo de negocio y lanzamos una estrategia innovadora que combina sus distintas líneas de servicio. Así, la **integración entre vigilancia física y tecnología electrónica** comienza a consolidarse como una solución eficiente y sostenible.

La piedra angular de esta estrategia es el **análisis de riesgos**, proceso que permite identificar vulnerabilidades específicas en las instalaciones de nuestros clientes. A partir de este diagnóstico, diseñamos intervenciones estratégicas que se traducen en **propuestas técnicas integradas**, donde se combinan de manera inteligente el recurso humano y la tecnología.

Este enfoque exige la movilización coordinada de toda la estructura, a través de acciones como:

- **Formación técnica del personal operativo**, fortaleciendo sus capacidades para identificar riesgos y formular recomendaciones acertadas. Esto lo venimos impulsando mediante

programas especializados del Centro de Formación, reconociendo que nuestros guardas de seguridad son actores clave en la identificación y ejecución de medidas de seguridad.

- **Visitas técnicas especializadas**, realizadas por personal calificado en vigilancia y tecnología, que permiten evaluar las necesidades reales de los clientes y diseñar propuestas a la medida.
- **Creación de la Escuela de Soluciones de Seguridad**, un espacio de formación y alineación estratégica que involucra a todos los actores del proceso: diseñadores, administradores y comerciales, promoviendo una visión integral y colaborativa de esta línea de negocio.

Hablemos de un caso concreto: **la Universidad Konrad Lorenz**, nuestro cliente actual. Al finalizar su proceso de licitación, nos adjudicaron el contrato bajo la modalidad de solución integral de seguridad.

Iniciamos con un esquema basado en vigilancia, y durante los primeros seis meses del contrato, instalamos sistemas de control de acceso en las diferentes sedes y alarmas en puntos estratégicos. En la siguiente fase, implementaremos la gestión de video (CCTV) y luego los sistemas de detección de incendios.

Este proyecto refleja cómo crecemos de forma sólida, apalancados en nuestra estrategia basada en personas, tecnología, procesos y procedimientos.

Un reconocimiento especial a nuestro equipo especializado —guarda de seguridad, técnicos e ingenieros— por hacer posible estos resultados.



Anuncios

Concurso Mi Obra de Arte Securitas 2025

Invitamos a los hijos e hijas de nuestros trabajadores, entre **3 y 12 años**, a participar en el concurso de dibujo navideño:

¿Por qué tu papá o mamá son héroes Securitas?

Categorías:

- 3 a 6 años
- 7 a 9 años
- 10 a 12 años

Recepción de dibujos: del 8 de septiembre al 13 de octubre.

Premio: el dibujo ganador será la tarjeta oficial de Navidad Securitas 2025.

Todos los participantes recibirán un obsequio.

¿Tienes dudas?

Contáctanos en el área de Sostenibilidad Corporativa
Celular / WhatsApp: 313 867 3276 – 322 727 1843





¡Al día con Securitas!

Premio mejor actor vial 2024

Reconocemos que la seguridad va más allá del entorno laboral: también se vive en cada trayecto, en cada maniobra responsable y en cada decisión que promueve el cuidado de la vida.

Por eso, desde el **área de Seguridad Vial**, se llevó a cabo la evaluación anual del **comportamiento vial de nuestros trabajadores conductores**, basada en el Procedimiento de Evaluación del Comportamiento en Seguridad Vial. Esto nos permite identificar y destacar a aquellos trabajadores que, en el desarrollo de su rol como conductores de carro o moto, asumen con responsabilidad su papel como **actores viales seguros e interdependientes**.

Etapa	Definición
Actor vial reactivo: 0% - 79,9%	No asume la responsabilidad de la seguridad y cree que los accidentes son inevitables.
Actor vial complaciente: 80% - 94,9%	Ve la seguridad como el seguir las reglas establecidas por la dirección y actúa bajo supervisión.
Actor vial autoprotector: 95% - 98,9%	Assume la responsabilidad de la seguridad y cree que puede hacer la diferencia.
Actor vial responsable: 99% - 100%	Consciente de la cultura de seguridad y cree que es posible alcanzar cero lesiones.

Felicidades a Edwing Mantilla Rueda – regional Santander

Ha sido seleccionado como el colaborador con la más alta puntuación en esta evaluación, con un sobresaliente 95% en el criterio:

“**Asume la responsabilidad de la seguridad y cree que puede hacer la diferencia.**”



Edwing Melington- regional Santander / Olga Muñoz gerente regional Santander

La evaluación, validada por el área de Seguridad Vial, tuvo en cuenta los siguientes indicadores:

- Historial de comparendos e infracciones de tránsito.
- Registro diario de inspecciones preoperativas del vehículo.
- Ausencia de siniestros viales materializados.
- Participación en capacitaciones y pruebas de conducción.

Gracias a su compromiso, **Edwing es el conductor que todos queremos en las vías:** responsable, consciente y solidario. Su ejemplo demuestra que la seguridad vial empieza con cada decisión al volante.

¡Gracias, Edwing, por ser ejemplo de responsabilidad vial! Sigamos trabajando juntos para que todos los actores viales de nuestra compañía adopten un comportamiento seguro, consciente y solidario.

La seguridad vial es tarea de todos.



Innovación en seguridad: incorporamos drones en evento masivo en centros comerciales

El 16 de mayo de 2024, durante el concierto del cantante Gusi en el **Centro Comercial La Estación en Ibagué**, implementamos por primera vez un sistema de **aerovigilancia** con drones en un evento masivo de este tipo.

Este avance fue posible gracias al trabajo conjunto con el centro comercial y al liderazgo de su gerente, **Julio Efrain Valencia Carhuachin**, quien confió en una solución innovadora para fortalecer la seguridad y mejorar la experiencia de visitantes y organizadores.

Gracias a esta tecnología fue posible:

- Monitorear en tiempo real el entorno del evento.
- Apoyar a los equipos en terreno desde una vista aérea.
- Estimar con mayor precisión el número de asistentes.
- Detectar a tiempo posibles focos de riesgo.

El uso de drones no reemplaza la presencia física, sino que la complementa, permitiendo una gestión más ágil y preventiva. Esta combinación fue clave para el desarrollo exitoso y sin contratiempos del evento.

Con esta experiencia, la regional de Centros Comerciales da un paso adelante en innovación aplicada a la seguridad. **La aerovigilancia** es una muestra de cómo la tecnología eleva los estándares y permite soluciones más inteligentes y efectivas. **La seguridad evoluciona, y con ella, nosotros.**

Gracias a todo el equipo por esta valiosa gestión.



Centro comercial La Estación - Ibagué



Concierto Gussi - Centro comercial La Estación, Ibagué

Del caos a la inteligencia: la historia de Esteban Jerez Martínez y la beca Melker Schörling

En agosto de 2021, **Esteban Jerez Martínez** ingresó como analista InHouse para el cliente Rappi, sin imaginar que apenas dos años después sería el ganador de la beca Melker Schörling y pieza clave en la transformación del modelo de inteligencia para Colombia.

Desde el inicio, Esteban enfrentó una operación volátil, marcada por protestas constantes y cambios rápidos. Su colaboración con **Michael Evans, director global de inteligencia, le permitió aplicar metodologías para anticipar y mitigar eventos críticos (RIC)**, incluso antes de que ocurrieran. Gracias a sus logros, en 2022 fue trasladado al equipo de **Adriana Aristizábal Flórez**, ampliando su impacto a clientes como Mitsubishi, Sandvik y Johnson & Johnson. **En Mitsubishi, sus soluciones de inteligencia preventiva redujeron significativamente las interrupciones por protestas, marcando un cambio clave en el servicio.**

Ese mismo año, leyó en Workplace el anuncio de postulación a la **beca Melker Schörling**. Con el impulso de **Marcela Álvarez Ovalle, gerente de Marketing y Comunicaciones**, postuló el proyecto de inteligencia aplicada en Colombia. Él quería aprender directamente desde Milton Keynes, **entender el modelo operativo, comercial y metodológico del RIC** (Centro Regional de Inteligencia), y traer ese conocimiento de vuelta.

Ganó primero la fase nacional y luego, en **abril de 2023**, recibió la confirmación global de que había sido seleccionado. En junio viajó a Inglaterra, recorrió Londres y Milton Keynes, vivió una inmersión total en el mundo del RIC.

A su regreso, Esteban lideró la implementación del RIC en Colombia. Gracias a su gestión, el proyecto se adelantó tres años, **convirtiéndose en el primer país de Iberoamérica en operar formalmente con este modelo, a la par de potencias como Canadá, Bélgica y Corea del Sur.**

Hoy, Colombia cuenta con **14 clientes activos, una rentabilidad del 39% y un equipo de 9 analistas de inteligencia**. De ser una propuesta eurocentrista, el RIC encontró en Colombia un nuevo centro de desarrollo y expansión.

¡Gracias Esteban por tu aporte a esta grande empresa!



Esteban Jerez Martínez - Securitas UK en Milton Keynes



43 años de excelencia:

Ganador de los premios Propósito y Valores “premio integridad”



Hoy, queremos rendir un homenaje sincero y lleno de gratitud a **Néstor Sandoval Cifuentes**, un hombre que ha dedicado 43 años de su vida al trabajo con Securitas. Su historia de entrega, pasión y lealtad es un ejemplo para todos nosotros. A lo largo de estos años, Néstor no solo ha forjado una carrera impecable, sino que también le ha permitido consolidar los proyectos de su hija, todo gracias a la estabilidad que la compañía le ha brindado.

Néstor llegó en 1981 y, con el paso del tiempo, se convirtió en un pilar indispensable. Profesional en ciencias militares, con una especialización en servicios administrativos y finanzas, su formación y su sed de conocimiento han sido constantes a lo largo de su vida. Ha desempeñado múltiples roles, **inició como asistente de operaciones** hasta su actual cargo como **gerente de gestión de calidad y SST**, siempre con un compromiso y dedicación ejemplar para los demás.

A lo largo de los años, Néstor ha sido una pieza clave en las relaciones de Securitas con las autoridades, generando un apoyo estratégico fundamental para el éxito de nuestras operaciones. Pero, más allá de sus logros profesionales, lo que lo hace verdaderamente especial es su capacidad para inspirar a quienes lo rodean. Ha sido un mentor, un maestro de seguridad, formando a generaciones de trabajadores con su ética de trabajo y transmitiendo los valores corporativos a cada uno de ellos.

Con más de 70 años, Néstor inició un nuevo capítulo de su vida, disfrutando los frutos de tantos años de esfuerzo. Sin embargo, su legado perdurará en cada rincón de la compañía. Él representa, el valor que le damos a todas las personas y la inclusión de las diferentes generaciones como son los baby boomers, quienes valoran la estabilidad, el trabajo, la familia, la honestidad, la fidelidad, el reconocimiento y la seguridad a largo plazo. Néstor, con su dedicación, es un faro de inspiración para todos los trabajadores, demostrando que en Securitas si es posible crecer, desarrollarse como profesional, haciendo de esta empresa un proyecto de vida y su segundo hogar.

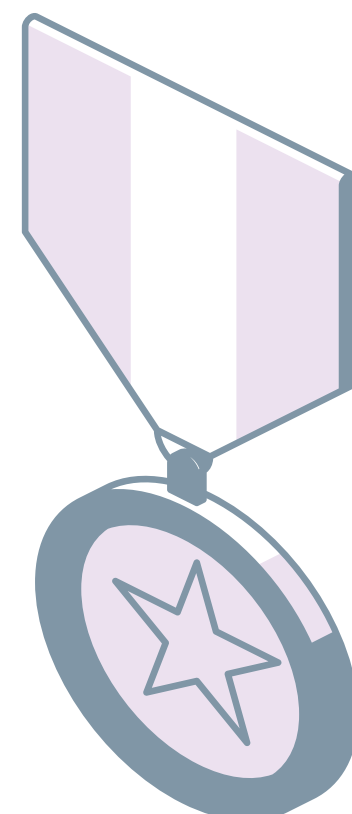
Don Néstor se **ganó el premio a la Integridad (Premios Propósito y Valores)** por esta trayectoria tan inspirante. No solo ha sido admirable, sino también un testimonio de lo que significa darlo todo por la principal causa que tenemos todos, el propósito de ayudar a hacer de este mundo un lugar más seguro.





Cuadro de honor segundo trimestre 2025 Colombia

	Braunt Jefferson Castro Castillo Guarda de seguridad Branch Antioquia Centro Empresarial San Fernando Plaza		Brayan Steven Jerez Parra Guarda de seguridad Branch Centro Banco Caja Social		Yenifer Paola Zapata Solano Guarda de seguridad Branch Sur & Sabana Sur (Industrial) Saint Gobain
	Any Isabel Vanegas Martínez Guarda de seguridad Branch Antioquia UPS		Karen Shirley Vargas Sierra Guarda de seguridad Branch Centro Editorial Nomos S.A.		Carlos Alberto Páez Hernandez Supervisor Motorizado Branch Mobile Solutions Enel
	Santiago Gallego Sánchez Guarda de seguridad Branch Antioquia Colsubsidio		Sandra Milena Espinel Guarda de seguridad Recepcionista Branch Centro Nec De Colombia		Luis Carlos Tibaduiza Corredor OMT Branch Mobile Solutions Enel
	Santiago Marín Restrepo Supervisor Mobile Branch Antioquia Mobile		Hugo Armando Morales Gómez Guarda de seguridad Branch Costa Norte Centro Comercial Buenavista		Raúl Camilo Gómez Mestizo Guarda líder Branch Sabana Exennta Gachancipa
	Carlos Mario Llorente Ramos Guarda de seguridad Branch Antioquia Haceb		Deivis José Pertuz Avilez Guarda de seguridad Branch Costa Norte Plan B		Carlos Alberto Beltrán Diaz Supervisor Branch Centros comerciales Gran Estación 2
	Natalia Andrea Zapata Marín OMT Branch Antioquia Terranum		Silvia Milena Hernandez Ardila Guarda de seguridad Branch Costa Norte Banco Caja Social Metrocentro		Ronalth Eumir Sánchez Sánchez Guarda de seguridad Branch Centros comerciales Gran Estación 1
	Alfonso Ramírez Guarda de seguridad Branch Antioquia Lactalis		Darwin Enrique Acosta González Guarda de seguridad Branch Costa Norte Starbucks Badillo		Martin Gil Giraldo Guarda de seguridad Branch Centros comerciales Gran Estación
	Yeison Fabian Pescador Espinosa Guarda de seguridad Branch Antioquia Banco Caja Social		Rafael Orlando Palacio Mulet Escolta Branch Costa Norte Nutresa		Víctor Wladimir Bernal Gaona Guarda de seguridad Branch Centros comerciales Gran Estación
	Cristhian Agudelo Garcia Guarda de seguridad Branch Antioquia Banco Caja Social		Oscar Eduardo Cadena Barbosa Guarda de seguridad Branch Educativo Fundación Universitaria Konrad Lorenz		Lucila Amezquita Vergara Guarda de seguridad Branch Centros comerciales Centro Comercial El Eden
	Luis Alonso Jaramillo Vásquez Guarda de seguridad Branch Antioquia Colgas		Christian David Gaviria Serna Guarda de seguridad Branch Educativo Escuela colombiana De Ingeniería		Wilmer José Solano Miranda Guarda de seguridad Branch Centros comerciales Centro Comercial El Eden
	Manuel Antonio Martínez Ariza Guarda de seguridad Branch Antioquia Copa Airlines		Luz Nelly Martin Juanis Guarda de seguridad Recepcionista Branch Property Rockwell Automación Colombia S A		Angelis María Elorza Zapata Supervisora De Puesto Branch CRM Teleperformance
	Edison Arley Echeverri Guarda de seguridad Branch Antioquia Teleperformance		Ana María Cañón Peñaloza OMT Branch Sabana Terranum Zol Funza		
	Juan David Garro Henao Guarda de seguridad Branch Antioquia Teleperformance		Cristian Andrés Rodríguez Hidalgo Guarda de seguridad Branch Sabana Terranum Zol Funza		
	Josué David Cardona Gómez Coordinador In House Branch Antioquia Kimberly		Ángel Hernán Moreno González Guarda de seguridad Branch CRM Teleperformance		
	Edgar De Jesús Munera Montoya Escolta Branch Antioquia Mobile		Julieth Hernandez López OMT Branch CRM Teleperformance		
	Yuri Xiomara Ortiz Jiménez Operador De Seguridad Aeroportuaria Branch Aviación Pasajeros Avianca Corporative		María José Sampayo Romero Analista de Inteligencia Branch CRM		
	Sandy Yuranis Cerpa Agamez Guarda de seguridad Branch Boyacá Ci. Milpa Sa., Zona Guachetá		Jair Román Bermudez Guarda de seguridad motorizado Branch Retail Colsubsidio		





Héroes Securitas

Blanca Botero

Un testimonio vivo de que la seguridad no tiene discapacidad



Blanca Dolly Botero Montoya es una mujer cuya vida ha estado marcada por el coraje, la perseverancia y un profundo compromiso con su trabajo. Actualmente hace parte del equipo de seguridad del **Centro Comercial Gran Estación**, donde se ha destacado como una profesional ejemplar y un verdadero modelo de superación.

A lo largo de su carrera ha enfrentado numerosos desafíos, pero ha sido su actitud positiva y su determinación lo que le ha permitido alcanzar grandes logros en su trayectoria.

Nacida en Cocorná, Antioquia, en 1985, una zona golpeada por el conflicto armado, vivió un doloroso episodio en su infancia que cambiaría su vida. A los 7 años, **perdió la visión del ojo izquierdo tras un accidente en medio de una situación de pánico provocada por una bomba**. Su hermano, sin intención, le causó la lesión al lanzar un machete. Aunque la pérdida de visión fue progresiva, Blanca observó con tristeza cómo el color de su ojo se desvanecía. **Aun así, nunca permitió que su discapacidad la detuviera.**

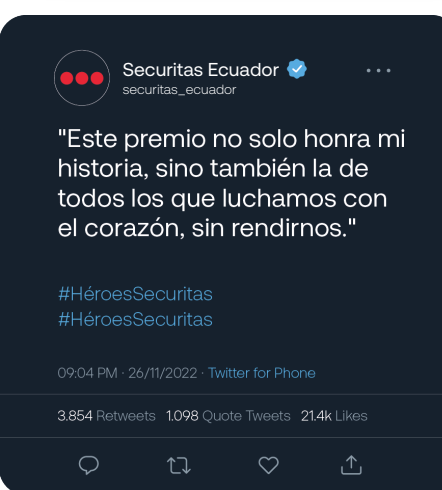
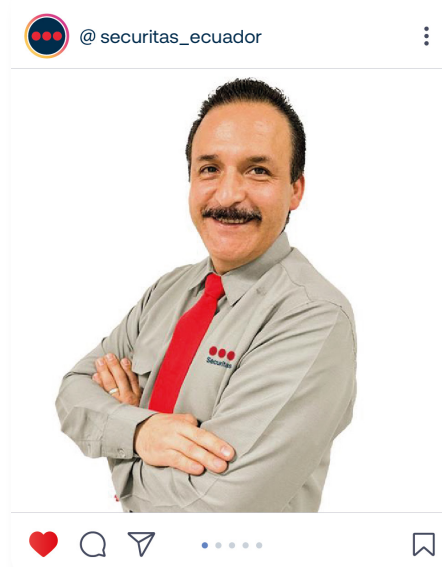
Desde entonces, empezó a usar gafas de protección y **desarrolló una gran capacidad de observación con su ojo derecho, lo que con el tiempo se convirtió en una de sus mayores fortalezas.** Su vida también estuvo marcada por el desplazamiento a Barranquilla a los 11 años y la falta de apoyo psicológico. **A pesar de crecer en un hogar agrícola con pocos recursos, nunca permitió que la pobreza o las dificultades frenaran sus sueños.**

Gracias a nuestro **Programa de Vigilancia Inclusiva**, Blanca pudo cumplir su meta de formar parte de la empresa líder mundial en seguridad. Esta oportunidad le permitió demostrar que la discapacidad no es un impedimento para la excelencia.

Aunque no contaba con experiencia previa, su compromiso y capacidad de aprendizaje rápido la convirtieron en un miembro valioso del equipo.

Milton Bermeo

¡Orgullo de Securitas Ecuador!



Ganador del Premio a la Integridad – Premios Propósito y Valores 2024

Milton Bermeo, conocido con cariño como **Don Milton**, fue el ganador del **Premio a la Integridad** en los **Premios Propósito y Valores 2024 del Grupo Securitas.**

Este reconocimiento internacional destaca a trabajadores que viven nuestros valores fundamentales, y en 2024, **Ecuador brilló en la categoría de Integridad gracias a la inspiradora historia de Don Milton.**

Su camino inició como Guarda de Seguridad, un rol que ejerció con vocación y compromiso. Sin embargo, el 20 de noviembre de 2022, un accidente en motocicleta cambió su vida: **sufrió múltiples fracturas y quedó con una discapacidad que le impidió caminar.**

Durante su rehabilitación, Milton demostró una fortaleza admirable. Con paciencia, disciplina y el anhelo de volver a servir, superó dos cirugías y un largo proceso de recuperación. **Su convicción fue tan profunda que pidió seguir usando el uniforme de Securitas, al que considera un símbolo de orgullo y pertenencia.**

Hoy, reubicado como guarda recepcionista, es la imagen amable y cercana de la compañía. A pesar de las secuelas físicas, **siempre ofrece una sonrisa y una mano dispuesta a ayudar.** Su historia personal le ha permitido promover un entorno laboral más empático e inclusivo.

Por su actitud extraordinaria y su capacidad para inspirar, fue nominado y reconocido con el Premio a la Integridad. **Su historia es un ejemplo de empatía, resiliencia y servicio auténtico.**



Elke Sommer Daza Álvarez

19 años
construyendo
liderazgo desde
la base

Personas que nos inspiran a crecer

Sommer inició en **2006** como **guarda de seguridad en Colsubsidio de Occidente**. Desde entonces, ha recorrido muchos de los puestos operativos de la compañía: recepcionista, operadora de medios tecnológicos, supervisora y actualmente, analista Connect, **liderando la plataforma VISION en Colombia**.

Su historia es testimonio de cómo el compromiso, el aprendizaje constante y el respaldo de una compañía con visión humana pueden transformar vidas.

“Conocer la operación te humaniza”, afirma. Y su experiencia lo confirma: desde asumir decisiones difíciles con

responsabilidad hasta ser la primera en implementar VISION, **digitalizando procesos clave de la operación y demostrando que la tecnología puede ser aliada del progreso**.

Hoy, además de ser una referente interna, estudia **Ingeniería de Sistemas y Datos en la UPTC**, gracias al impulso y estabilidad que le ha dado su carrera. Madre de dos hijas profesionales, motociclista, propietaria de su apartamento y estudiante, Sommer es el reflejo de que el desarrollo personal y profesional sí es posible cuando hay pasión, esfuerzo y una empresa que confía en su gente.

“Tengo 50 años, una vida laboral activa y muchas ganas de seguir creciendo. Hay que estudiar, y Securitas me ha dado esa oportunidad.”



Karina Vergara Bedoya

Crecer con
propósito, paso
a paso

Karina llegó en julio de 2022 como **Operadora de Medios Tecnológicos (OMT), en el proyecto MENZIES CARGA**. Desde ese primer día, su filosofía ha sido clara: **tener paciencia, vivir los procesos y no temer empezar de nuevo para crecer con más fuerza**.

En su recorrido, ha asumido con responsabilidad y humildad cargos como supervisora nocturna, agente de control y, actualmente, **analista Connect** en el área administrativa. Para Karina, cada rol ha sido una **oportunidad de aprendizaje**. Su decisión de mantenerse firme incluso en momentos en los que parecía retroceder —como cuando aceptó volver a un cargo

operativo— demostró su compromiso y visión a largo plazo.

“Todo tiene un proceso. Nunca vi la opción de retirarme. Amo mi trabajo y ahora lo amo más desde lo administrativo”, afirma con convicción. Hoy lidera el uso de la plataforma **SATT para Aviación Carga en Colombia y Ecuador, gestionando información crítica de la operación aérea**.

Su historia es una inspiración para quienes creen que el desarrollo profesional va más allá de los ascensos: es crecer en habilidades, seguridad y propósito. Y así lo resume ella misma:

“Si quieren crecer profesionalmente, háganlo bien, con compromiso. Que me tomen como ejemplo: sí se puede”

Especialízate con Securitas

Ricardo Manrique Tique, July Dayana Solórzano Ladino, Karen Yessenia Ortega Tocora, Yerly Trujillo González - Operadores de Medios Tecnológicos (OMTs)

Una estrategia de transformación

La seguridad ha evolucionado. Y nosotros también.

Hoy, proteger requiere más que vigilancia física: **exige tecnología, análisis y talento humano preparado para actuar con inteligencia.**

Por eso, avanzamos hacia un modelo integral que une **vigilancia física, electrónica, consultoría, monitoreo remoto y análisis de datos.**

Esta transformación necesita personas capaces de operar plataformas, tomar decisiones desde un centro de control o volar drones en misiones clave.

Nuestro talento hace posible el cambio

Creamos el **Plan de Formación para Operador de Medios Tecnológicos y Supervisor & Piloto de Dron (UAS)**, una oportunidad para crecer profesionalmente y asumir nuevos retos.

Operador de Medios Tecnológicos

Gestionamos sistemas de seguridad electrónica, plataformas digitales y comunicaciones operativas.

Requisitos:

- Mínimo 6 meses en la empresa
- Buen desempeño y manejo básico de ofimática
- Disponibilidad para turnos de 8 a 12 horas
- Vivir en Bogotá o alrededores

Formación:

- Seguridad electrónica y vigilancia remota
- Software especializado y rastreo GPS
- Coordinación bajo presión

Piloto de Dron (UAS)

Ejecutamos misiones aéreas con drones, cumpliendo normas técnicas y legales.

Requisitos:

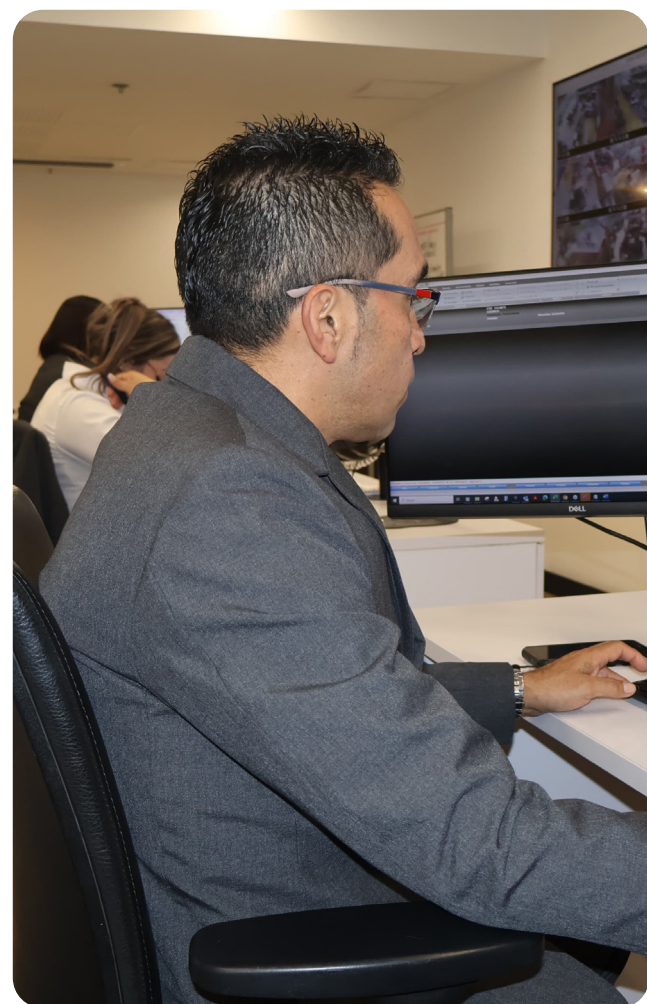
- Buen desempeño y afinidad tecnológica
- Liderazgo y disponibilidad para capacitarse y viajar

Formación:

- Fundamentos técnicos y entrenamiento práctico
- Certificación con centros autorizados por Aerocivil

¿Cómo aplicamos?

1. Revisamos las convocatorias internas
2. Nos inscribimos por formulario o correo
3. Participamos en el proceso de evaluación
4. Si somos seleccionados, iniciamos la formación con apoyo de Desarrollo Humano



Ricardo Manrique Tique - Operador de Medios Tecnológicos (OMT)

Esta es nuestra oportunidad para crecer y ser parte del futuro de la seguridad.

Fortaleciendo nuestra Unidad UAS: así formamos a un piloto de dron

En el camino de transformación tecnológica, hemos integrado la **aerovigilancia a través del uso de Sistemas de Aeronaves No Tripuladas (UAS)**, comúnmente conocidos como drones. Detrás de esta tecnología hay un riguroso proceso de selección, formación y certificación que garantiza seguridad y eficiencia en cada operación.

¿Cómo se solicita un supervisor & piloto UAS?

La necesidad nace de un requerimiento operativo. Nuestra Unidad UAS evalúa el caso y formaliza la solicitud ante el área de Selección & Desarrollo, que gestiona la contratación o formación.

Si contratamos externamente, validamos el cumplimiento del RAC 100 de Aerocivil, los lineamientos de la Supervigilancia y el perfil definido por Talento Humano. **Si es talento interno, activamos el Plan de Desarrollo para impulsar su crecimiento profesional.**

Formación y certificación

No certificamos pilotos directamente; esta función corresponde a centros autorizados por la UAEAC. No obstante, implementamos un programa de Entrenamiento Continuo, conforme al RAC 100, que incluye:

- Formación teórica en normativa, aerodinámica, factores humanos, meteorología, navegación y seguridad operacional (SMS).
- Entrenamiento práctico con instructores certificados.
- Evaluación anual (PANIPU) para habilitar al piloto si cumple los estándares.

¿Quién puede ser supervisor & piloto UAS?

Priorizamos a nuestro talento interno: guardas de seguridad o supervisores con perfil técnico, afinidad por la tecnología, buen desempeño y disposición para asumir nuevos retos. **Evaluamos su desempeño, prácticas de seguridad, habilidades tecnológicas y disponibilidad para capacitación.**

Una visión con futuro: formar pilotos UAS fortalece nuestra operación, mejora la cobertura y refleja nuestro compromiso con el talento humano y la evolución de la seguridad electrónica en Colombia.

(En Securitas no certificamos pilotos)

¡Haz crecer tu talento con nosotros! Postúlate a nuestras convocatorias internas y da el siguiente paso en tu carrera enviando tu aplicación a:

desarrollohumano@securitas.com.co



Curso piloto UAS - Luis Eduardo Tobón Ruiz, Henry Rodrigo Prieto González, Francisco Javier Perdigón García, José Montoya



Inspección operativa de vuelo nocturno - Parque Fotovoltaico - Ponedera, Atlántico



Instalación de servicio piloto UAS - Regional Calera

Formación en 3D: la nueva dimensión del aprendizaje en seguridad

La innovación ya no es opcional. En un entorno donde la tecnología redefine todo, damos un paso clave con su primer curso en 3D anaglifo: **Manejo de Emergencias**.

Una experiencia inmersiva que hace del entrenamiento operativo algo más real, accesible y efectivo.

Aprender en 3D: mucho más que una novedad

Incorporar tecnología de modelado 3D en entornos formativos permite:

- Desarrollar el pensamiento espacial y visual, clave en contextos técnicos.
- Fomentar un aprendizaje activo, donde los trabajadores experimentan el conocimiento.
- Estimular la creatividad y la innovación en la resolución de problemas.
- Promover la inclusión, adaptándose a diferentes estilos de aprendizaje.
- Aumentar la motivación y el compromiso con la formación.
- Preparar a nuestros equipos para un entorno laboral cada vez más digital.

Emergencias: actuar con precisión, entrenar con tecnología

En situaciones críticas, cada segundo cuenta. **Este curso 3D está diseñado para fortalecer las capacidades de nuestros profesionales de seguridad, permitiéndoles actuar con mayor eficacia y coordinación.**

La visualización tridimensional facilita:

- Simulación de escenarios reales como evacuaciones o incendios.
- Comprensión profunda de protocolos de actuación y comunicación.
- Análisis visual de rutas de evacuación y puntos críticos.

¿Cómo se toma el curso?

- Modalidad: 100% virtual.
- Acceso: Plataforma de e-learning Securitas.
- Duración: Flexible, al ritmo del participante.

El futuro del aprendizaje ya llegó

Este curso es parte de un proceso de transformación más amplio en la formación de Securitas. Iniciativas como el concurso **“Observadores Securitas: ¡Pilas con el detalle!”**, nuestras plataformas digitales y este nuevo formato 3D son solo el comienzo.



Experiencia realidad virtual



Escanea e ingresa a la plataforma Learning Hub para acceder al curso.

¿Estás listo para moverte sin dudar? real.
Cada segundo define tu camino. experiencia.



Escuela de Soluciones de Seguridad: formación que transforma el presente y proyecta el futuro

En un entorno donde la seguridad evoluciona con la tecnología y las demandas del mercado, nosotros reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo del talento a través de la **Escuela de Soluciones de Seguridad**. Desde 2024, esta iniciativa ha sido clave para impulsar el crecimiento sostenible del negocio.

Formar para liderar

La Escuela responde a los retos actuales del sector, con un objetivo claro: formar líderes capaces de diseñar, comercializar y operar soluciones integrales que combinan **vigilancia, tecnología, sostenibilidad y enfoque al cliente**.

Aprender para transformar

Hoy, la seguridad exige análisis de riesgos, innovación tecnológica y sostenibilidad. La Escuela se consolida como motor de cambio al preparar profesionales que lideran el presente y construyen un futuro más seguro.

Siete módulos estratégicos

El programa se compone de siete módulos que fortalecen competencias clave:

- **ADN Corporativo:** estrategia, marca y cultura.
- **Gestión operativa:** seguridad física, riesgos, drones y CRM.
- **Seguridad Electrónica:** integración tecnológica.
- **Gestión comercial y financiera:** propuestas sostenibles y rentables.
- **Soluciones Inteligentes:** diseño basado en riesgos y necesidades.
- **Habilidades gerenciales:** liderazgo con enfoque HSE.
- **Sostenibilidad:** reducción de huella de carbono y tecnologías limpias.

Mentores y participantes estratégicos

18 líderes expertos en seguridad, tecnología, ventas y sostenibilidad acompañan el proceso formativo. La Escuela está dirigida a perfiles clave como directivos, gerentes, líderes comerciales, ingenieros y coordinadores.

Resultados que hablan

Los participantes han desarrollado proyectos aplicados con clientes como Arboreto, WCars, Legrand y Aceros Arequipa, evidenciando el impacto real del modelo.

¡Seguimos construyendo un futuro más seguro, inteligente y sostenible!



Visita cliente Hero - Cali



Jornada de capacitación - Escuela de soluciones



Visita cliente Haceb - Medellín



Conoce por qué Securitas es el mejor lugar para trabajar



¡Bienvenido a la familia Securitas!

Comenzar un nuevo camino profesional siempre es un momento especial. En Securitas celebramos tu llegada y te damos la más cordial bienvenida a esta gran familia, donde la protección, el trabajo en equipo y el compromiso son parte de nuestro ADN.

Aquí no solo te unes a una compañía líder en soluciones de seguridad; también comienzas a hacer parte de una comunidad apasionada por brindar tranquilidad, generar confianza y transformar vidas a través de nuestro propósito: *“Nosotros ayudamos a hacer de tu mundo un lugar más seguro”*.

Desde tu primer día, estarás acompañado por personas que creen en el valor del talento, en la importancia de la preparación y en el crecimiento compartido. Contamos con un proceso de inducción pensado para que te sientas orientado, informado y respaldado en todo momento. Queremos que vivas una experiencia positiva desde el inicio, y por eso, cada paso de tu ingreso ha sido diseñado para integrar tu rol, tu equipo y tus herramientas de forma sencilla y clara.

Además, contarás con dotación adecuada, acceso a nuestras plataformas digitales, canales de comunicación interna y todo lo necesario para que tu labor sea exitosa. Porque para nosotros, tu bienestar y desarrollo profesional son prioridades.

Gracias por elegir crecer con nosotros. Estamos seguros de que, con tu talento y compromiso, lograremos grandes cosas. ¡Este es solo el comienzo de un camino lleno de aprendizajes, logros y nuevas oportunidades!

¿Por qué trabajar en Securitas? Seguridad, desarrollo y estabilidad para tu futuro profesional

En un entorno laboral cada vez más dinámico y exigente, nosotros estamos posicionados como una de las **empresas líderes en soluciones de seguridad privada**, destacándose no solo por la solidez de su operación, sino también por su compromiso con el bienestar y desarrollo integral de sus trabajadores.

Estabilidad laboral: una base sólida para tu crecimiento

Ofrecemos **estabilidad laboral real, respaldada por procesos claros, estructuras definidas y una trayectoria reconocida a nivel nacional e internacional**. Esta estabilidad permite a cada trabajador proyectar su futuro con confianza, sabiendo que cuenta con el respaldo de una organización comprometida con el talento humano.

Pago puntual: compromiso con el respeto y la responsabilidad

Uno de los aspectos más valorados por nuestros equipos de trabajo es el cumplimiento en los pagos, **reflejo de una cultura organizacional basada en el respeto, la confianza y la transparencia**. Este compromiso no solo brinda tranquilidad financiera, sino que fortalece la relación entre la compañía y sus trabajadores.

Centro de Formación especializado: capacitar para proteger mejor

Creemos que la formación es la clave para ofrecer un servicio de seguridad de alto nivel. Por ello, contamos con un **Centro de**

Formación especializado, donde nuestros profesionales reciben **entrenamiento técnico, táctico y normativo, alineado con las exigencias actuales del sector**. Esta inversión en conocimiento no solo mejora la calidad del servicio, sino que también potencia el desarrollo profesional de cada integrante del equipo.

Más que un trabajo, encuentras una carrera

Al unirse, te integras a un lugar que **valora tu esfuerzo**, potencializa tu crecimiento y te brinda las condiciones necesarias para construir un futuro laboral sólido y digno.

Porque la seguridad comienza por quienes la hacen posible: nuestros trabajadores.

Nuestros pensionados

Una vida de compromiso y vocación: el legado de Lizeth del Rosario Pérez Ramírez

Hay trayectorias que dejan huella, y la de **Lizeth del Rosario Pérez Ramírez** es una de ellas. **Con 57 años** y más de **seis años de servicio con nosotros** como **Instructora de Seguridad de Aviación**, hoy inicia su etapa de jubilación dejando un legado invaluable.

Lizeth llegó por recomendación de dos colegas con quienes compartió experiencias laborales previas. Desde el primer día, se sintió valorada: **“me hicieron sentir parte importante de la empresa desde la inducción”**.

Su mayor motivación fue continuar compartiendo sus conocimientos en un entorno profesional exigente. Y lo logró. **Con dedicación, formó y transformó equipos, dejando una huella en cada persona que capacitó**. Uno de sus mayores retos fue aprobar un curso en el exterior, que le abrió nuevas puertas para el camino que emprendía en el momento en que iniciaba un nuevo proyecto profesional.

Describe su experiencia como enriquecedora, en un **ambiente colaborativo, exigente y empático**, donde

pudo crecer personal y profesionalmente. Agradece especialmente a su jefa, **Caterine Tovar**, por su liderazgo inspirador.

Aunque aún apoya algunos procesos en la compañía, Lizeth ya sueña con nuevos proyectos. Se despide con gratitud:

“

“Recordaré siempre a Securitas como una gran e importante empresa, donde adquirí experiencias invaluable. Agradezco de corazón a la empresa, en cabeza de la Dra. Sandra Carvajal, a mis jefes y a mis compañeros, por la oportunidad de aprender y crecer.

Me llevo el orgullo de haber hecho parte de este maravilloso equipo de trabajo. ¡Mis mejores deseos y éxitos para todos y cada uno de sus integrantes!”



Lizeth del Rosario Pérez Ramírez - Instructora de seguridad, aviación



Especial de Seguridad Electrónica

Conoce a nuestros líderes:

Jorge Andrés Rincón Rubiano



Soy Jorge Andrés Rincón Rubiano, **director del área de Seguridad Electrónica**. Ingresé en 2021 como gerente para Colombia y Ecuador, liderando proyectos estratégicos que han fortalecido nuestra operación regional.

Ingeniero electrónico con maestría en Gerencia de Proyectos, cuento con más de 14 años de experiencia en el sector, con trayectoria en EBC Ingeniería, G4S y Securitas. **He liderado**

equipos en áreas como soporte, mantenimiento, operaciones, ingeniería y dirección comercial, siempre enfocado en la eficiencia, la adaptabilidad y el crecimiento continuo.

He encontrado mucho más que un lugar de trabajo: **he descubierto una empresa que impulsa el desarrollo integral de sus colaboradores, fomentando la mejora continua y apostando por el talento interno.**

Lo que más me inspira es formar parte de una compañía con una visión de futuro ambiciosa, innovadora y humana, que no solo reta nuestros límites, sino que también nos motiva a superarnos cada día.

Esta cultura de propósito compartido y compromiso genuino me impulsa a dar siempre lo mejor de mí.

Dickson Andrés Chávez Camacho

Mi nombre es Dickson Andrés Chávez Camacho y soy **gerente de Instalaciones en el área de Seguridad Electrónica**. Ingresé en 2022 como jefe de Instalaciones y desde entonces he liderado proyectos clave que han impulsado mi desarrollo profesional y personal.

Soy ingeniero de sistemas, con especialización en Gerencia de Proyectos y formación en Gestión Estratégica y Metodologías

Ágiles, lo que me ha permitido liderar equipos con visión integral y adaptabilidad.

Como líder, promuevo una cultura de excelencia, colaboración y mejora continua, convencido de que el talento humano es el motor de los grandes logros.

Aprecio profundamente todo lo aprendido en este camino y me motiva seguir aportando con compromiso y pasión a la familia del SES.



Elkin David Velásquez Hernández

Mi nombre es Elkin David Velásquez Hernández y soy **gerente de Mantenimiento del área de Seguridad Electrónica** en Securitas Colombia. Ingresé en 2018 como técnico de Seguridad Electrónica y, tras varios ascensos, asumí la gerencia en 2024. Hoy lidero un equipo de 47 personas encargado de dar soporte a soluciones de seguridad y contratos con cliente final.

Soy **ingeniero electrónico**, con formación en Gerencia Estratégica de Proyectos, y actualmente curso una especialización en gerencia de proyectos. Agradezco a la compañía por brindarme oportunidades de crecimiento y permitirme aportar al desarrollo del equipo.





Jhonathan Julian Gallego Rojas



Mi nombre es Jhonathan Julian Gallego Rojas y soy **gerente Jr. de Monitoreo**, donde lidero la operación y administración de Monitoreo en el **área de Seguridad Electrónica** a nivel nacional.

Ingresé en 2022 como ingeniero de instalaciones, y desde entonces he gestionado proyectos estratégicos para clientes de alto nivel. En 2024 fui

promovido, primero como **ingeniero líder de Proyectos** y luego al cargo actual, desde donde impulso la eficiencia operativa y la mejora continua.

Soy ingeniero electrónico con especialización en **Dirección y Gestión de Proyectos Tecnológicos**. Me motiva seguir creciendo dentro del **equipo del SES** que cree en el liderazgo joven y en el compromiso como camino para generar valor real.

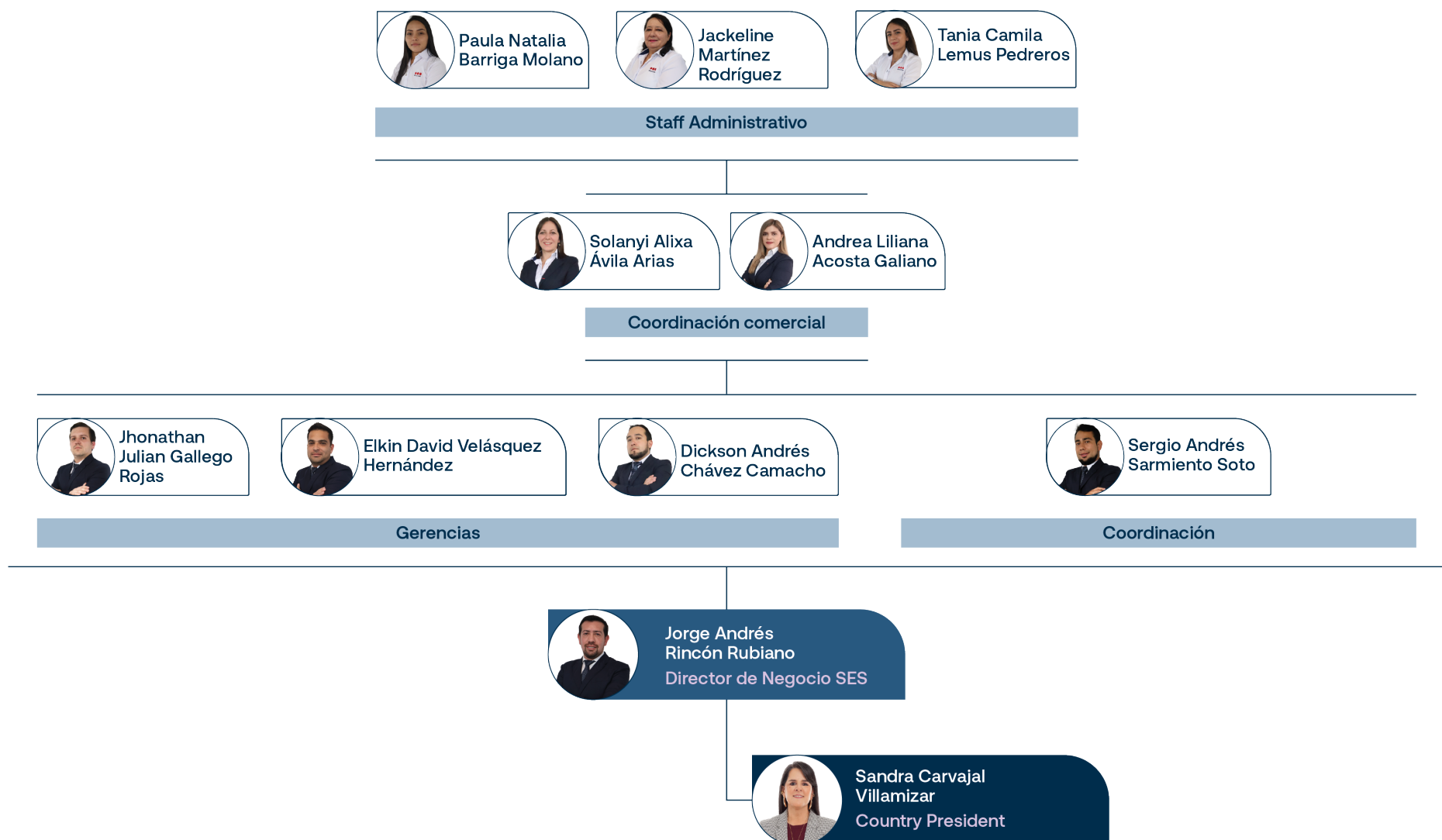
Sergio Andrés Sarmiento Soto



Mi nombre es Sergio Andrés Sarmiento Soto y soy **coordinador de Instalaciones en Soluciones de Seguridad**. Ingresé en 2020 como ingeniero de soporte, y desde 2023 lidero la ejecución de proyectos tecnológicos, asegurando su correcta instalación y entrega al cliente.

Soy **ingeniero electrónico** con formación en gerencia y negociación, lo que me permite equilibrar lo técnico con lo estratégico. Valoro el crecimiento que he tenido en esta compañía, y me motiva seguir aportando al desarrollo del equipo y al fortalecimiento del **área de Seguridad Electrónica**.

Organigrama del equipo de Seguridad Electrónica





Seguridad Electrónica: una apuesta tecnológica con visión de futuro

En 2009, dimos un paso clave al crear su **unidad de Seguridad Electrónica**. Esta línea de negocio nació por la necesidad de los clientes de contar con soluciones más avanzadas que complementan la vigilancia física, y la **visión estratégica del Grupo Securitas**, que ve en la tecnología un camino para fortalecer y hacer más rentable el servicio de seguridad a largo plazo.

Los comienzos no fueron fáciles. La unidad partió desde cero, **con pocos referentes en el país, sin una experiencia sólida que respaldara la venta de soluciones tecnológicas**. Además, la operación estaba muy concentrada en Bogotá y no existía suficiente cobertura técnica en otras regiones. **Sin embargo, estos retos se convirtieron en oportunidades de aprendizaje y mejora**. Con trabajo en equipo y formación constante, el área comenzó a fortalecerse.

Uno de los grandes acontecimientos fue la obtención del primer contrato de mantenimiento, lo que permitió ampliar el equipo técnico y pasar de **8 a más de 50 técnicos en pocos años**. Este crecimiento fue clave para aumentar la capacidad operativa y empezar a posicionarnos como una empresa confiable en servicios tecnológicos. Otro momento determinante fue la creación de **Securitas Technology**, que fortaleció la imagen global de la compañía como un actor relevante en el mundo de la seguridad electrónica, aumentando la confianza del mercado colombiano.

Hoy, cada vez más organizaciones buscan soluciones integradas, modernas y eficaces para proteger sus instalaciones. El respaldo de una marca como la nuestra y un portafolio robusto de servicios facilita que los clientes encuentren todo lo que necesitan en un solo lugar. La unidad ofrece proyectos para la implementación de **seguridad electrónica y automatización, mantenimiento de sistemas electrónicos, integración de soluciones tecnológicas, monitoreo remoto de video, y protección contra incendios (PCI)**. **Grandes marcas como Club El Nogal, BNP Paribas, Nestlé, AWS, Colsubsidio, iShop, Juan Valdez y Grupo Asea** hacen parte algunos de los clientes que han confiado en estas soluciones.

Parte del éxito de esta unidad ha sido su capacidad para adaptarse a los cambios tecnológicos y a las demandas del mercado. Tanto el equipo técnico como el comercial se capacitan constantemente. El personal operativo recibe entrenamientos para mantenerse actualizado y certificado. Por su parte, el equipo comercial se capacita quincenalmente en nuevos productos, lo que les permite ofrecer un servicio consultivo y más cercano a las necesidades reales del cliente.

Para los trabajadores, esta unidad representa grandes oportunidades de crecimiento. Con un plan estructurado de desarrollo, se crean caminos claros de promoción: desde auxiliares técnicos hasta interventores, ingenieros, gerentes de proyecto o líderes de área. **Apostamos por el talento interno, con un enfoque que valora el aprendizaje, el compromiso y el trabajo en equipo**.

El equipo está conformado por perfiles técnicos y administrativos: técnicos o tecnólogos en electrónica, ingenieros electrónicos, mecatrónica o afines, administradores de empresas y gerentes de proyecto. Esta diversidad permite cubrir todos los aspectos de una solución de seguridad electrónica, desde el diseño hasta la implementación y seguimiento. **El área de Seguridad Electrónica es una pieza clave en nuestra evolución. Una unidad que representa innovación, crecimiento y oportunidades reales para quienes hacen parte de ella.**

2009

- Adquisición de Socovic.
- Creación de la Unidad de Seguridad Electrónica.

2016

- Se gana el contrato con D1, primer cliente con fuerte componente tecnológico y de soluciones.

2019

- En Regional Santander, se abre posición de Ingeniero de Proyectos para atender la Costa y Santanderes.
- En Medellín, se asigna Ingeniero de Proyectos para cubrir Antioquia y Occidente.
- Se crea la especialidad de Protección Contra Incendios (PCI).

2022

- Nace Securitas Technology Colombia.
- Contratación del primer comercial (ingeniero de proyectos) en SES (Seguridad Electrónica).
- Primer contrato de mantenimiento vendido a cliente final.
- Primer proyecto de integración y automatización.
- Se crea Electronic Services (Securitas Technology) con el fin de tener un mayor desarrollo del negocio de Seguridad Electrónica en Colombia.

2024

- Se crean las gerencias Branch en SES (Seguridad Electrónica).
- Creación de la coordinación Comercial SES (Seguridad Electrónica).
- Primer contrato de mantenimiento de cobertura nacional.
- Se implementa Field Service.

2015

- Inician ventas significativas de Seguridad Electrónica a cliente final.

2018

- Se abren puestos técnicos en las regionales de Bucaramanga, Barranquilla y Medellín para acompañamiento técnico (estrategia de soluciones de seguridad).
- Se crean las primeras posiciones de ingenieros de proyectos.

2021

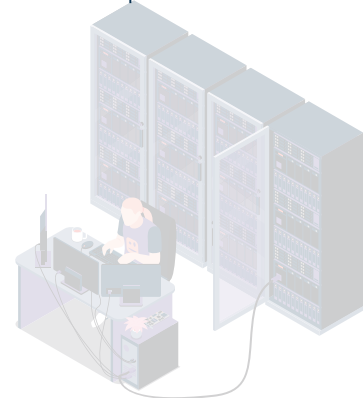
- Se crean posiciones de jefatura:
 - Jefe de Monitoreo
 - Jefe de PCI
 - Jefe de Mantenimiento
 - Jefe de Instalaciones

2023

- Se crea nueva posición de ingeniero de proyecto en Seguridad Electrónica.
- Se vende el primer proyecto de instalaciones con valor superior a USD 1 millón.
- Se crea la coordinación de Implementación de Soluciones de Seguridad.
- Contratación del primer ejecutivo comercial en el Branch de Mantenimiento.
- Primer contrato vendido por Electronic Services.

2025

- Contratación del segundo comercial de Mantenimiento.
- Incorporación de un técnico-conductor para camioneta SES.
- Se crea la posición de coordinador operativo de cuentas corporativas - monitoreo.





Elkin



David

Una trayectoria de crecimiento, compromiso y liderazgo

Con más de 9 años de experiencia en la industria de la seguridad, **Elkin David Velásquez Hernández** se ha consolidado como un referente de crecimiento profesional. Desde su ingreso en 2018, ha demostrado una visión clara, actitud proactiva y un compromiso inquebrantable con la innovación, lo que hoy lo posiciona como **gerente de Mantenimiento en el área de Seguridad Electrónica**.

Su recorrido es un ejemplo inspirador de desarrollo interno. Elkin **inició su carrera como técnico de seguridad electrónica en Bucaramanga**, en plena etapa de expansión tecnológica de la compañía. Gracias a su desempeño constante y su interés por seguir aprendiendo, fue ascendiendo a roles de mayor responsabilidad: primero como **ingeniero de proyectos**, luego como jefe y, finalmente, como **gerente**, en un proceso que refleja no solo su evolución técnica, sino también su **capacidad de liderazgo y visión estratégica**.

Lo que destaca en Elkin no es solo su conocimiento técnico, sino su habilidad para integrar ese conocimiento con una perspectiva comercial y financiera, clave para la toma de decisiones efectivas en un entorno dinámico y competitivo. Además, su **liderazgo centrado en las personas y su capacidad para formar equipos comprometidos** lo han convertido en una pieza fundamental dentro de la operación nacional.

Apasionado por las nuevas tecnologías, siempre está en busca de mejorar los procesos y fortalecer las competencias del equipo. Su enfoque en la **capacitación continua y la adaptabilidad al cambio** son pilares que lo impulsan día a día.

Su esfuerzo y dedicación no han pasado desapercibidos: **Elkin es uno de los casos de éxito postulados al Plan Carrera**, una iniciativa que reconoce a los talentos con alto potencial dentro de la organización. Esta nominación es una muestra del valor que aporta y de la confianza que depositamos en su crecimiento.

Desde la base técnica hasta la gerencia, Elkin representa los valores que mueven a Securitas: compromiso, innovación y desarrollo humano.

¡Gracias, Elkin, por seguir dando lo mejor de ti a esta gran familia!



Semillero “Inspirando Futuro”: una ruta de crecimiento profesional

Creemos firmemente que el talento está dentro de nuestra propia casa. Por eso nació **“Inspirando Futuro”**, un programa que le brinda a los trabajadores de la operación la oportunidad de formarse y crecer profesionalmente en el área de **Seguridad Electrónica (SES)**.

Desde su lanzamiento en octubre de 2023, el programa ha identificado personal operativo con interés y perfil técnico, guiándolos en una ruta de formación para acceder a nuevos roles en seguridad electrónica. Se han aplicado filtros por ciudad, nivel educativo, entrevistas técnicas y validaciones del área de mantenimiento.

A la fecha, cuatro colaboradores han sido promovidos: **tres guardas de seguridad y un operador de medios, ahora auxiliares técnicos. El objetivo es que continúen su desarrollo hasta convertirse en técnicos y, en el mediano plazo, incluso en ingenieros.**

Objetivos del programa “Inspirando Futuro”

1. **Fortalecer conocimientos técnicos**, en áreas como CCTV, alarmas, control de accesos, monitoreo remoto, integración de sistemas y mantenimiento.
2. **Desarrollar habilidades prácticas**, aplicando buenas prácticas y normativas del sector.
3. **Actualizarse en nuevas tecnologías**, garantizando equipos al día con las últimas tendencias.
4. **Impulsar la certificación técnica**, aumentando el nivel profesional del equipo.
5. **Elevar la calidad del servicio**, al contar con personal técnico interno, preparado y comprometido.

¿Qué se aprende en el semillero?

- El plan de estudios cubre los siguientes temas:
- Conceptos básicos de electrónica.
- Fundamentos en sistemas de seguridad electrónica.
- Instalación y mantenimiento de equipos.
- Ofimática básica.

Además, los participantes reciben acompañamiento en **habilidades blandas** como liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, con apoyo de coaching personalizado.



¿Quiénes pueden participar?

El programa aplica a nivel nacional, de acuerdo con las vacantes disponibles en cada ciudad. Pueden postularse:

- Trabajadores que cuenten con formación técnica (o estén estudiando carreras afines).
- Personas remitidas por oficinas de empleo, entidades gubernamentales o convocadas a través de plataformas.

Se espera próximamente ampliar el semillero a estudiantes de colegios técnicos, así como establecer alianzas con **instituciones de formación profesional**, para que más personas puedan iniciar desde cero su ruta en el mundo de la seguridad electrónica.

Una oportunidad real de carrera

“**Inspirando Futuro**” es más que un curso: es una puerta a una nueva carrera, donde quienes hoy cuidan y protegen pueden convertirse en expertos técnicos que diseñan, instalan y dan soporte a las soluciones de seguridad del futuro.

Si tienes formación técnica o estudias electrónica, sistemas, telecomunicaciones o mecatrónica, este programa puede ser tu siguiente paso.

Porque creemos en el talento que ya tenemos y queremos seguir inspirando futuro... desde la operación, hacia lo más alto.

Primeros técnicos formados en el programa “inspirando futuro”

En 2024 evaluamos a **32 colaboradores** de distintas regiones del país, seleccionando a quienes demostraron compromiso, actitud y perfil técnico. Hoy, cuatro de ellos ya hacen parte del equipo de mantenimiento en Seguridad Electrónica.

Ellos ya están inspirando futuro: ¡Felicitaciones!



- **Jeisson Eduardo Sáenz Jiménez**
Antes: guarda de seguridad
Formación: técnico en mantenimiento y reparación de motocicletas
Hoy: técnico de mantenimiento – Seguridad Electrónica



- **Yeison Alexander Pineda Sosa**
Antes: guarda de seguridad
Formación: técnico en redes y mantenimiento de computadores
Hoy: técnico de mantenimiento – Seguridad Electrónica



- **Edson Yahir López Sánchez**
Antes: guarda de seguridad / Operador de medios tecnológicos
Formación: estudiante de Ingeniería de Sistemas (5° semestre)
Hoy: técnico de mantenimiento – Seguridad Electrónica



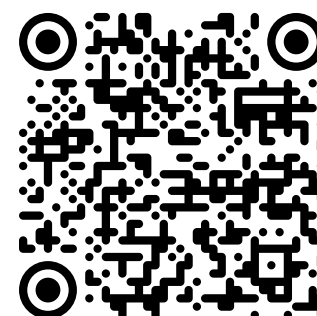
- **Luis David Villalobos Molano**
Antes: agente de control
Formación: técnico en sistemas
Hoy: técnico de mantenimiento – Seguridad Electrónica

¿Qué sigue?

Este es solo el comienzo. **Inspirando Futuro** seguirá formando talento técnico en todo el país y abriendo nuevas oportunidades de crecimiento.

Si haces parte del equipo operativo y tienes formación en áreas afines, atento a nuestras próximas convocatorias.

Escanea el QR y accede al portal del empleado para aplicar a las convocatorias vigentes





Nuestros convenios

MedPlus MEDICINA INTEGRAL Securitas

CON MEDPLUS TIENES LOS MEJORES PLANES SIEMPRE

Planes **Azules** Desde **\$226.270***

- Convalidamos antigüedad de planes complementarios.
- Acceso directo a especialidades.
- Cobertura nacional
- Cobertura internacional
- Hospitalización en habitación individual.
- Acceso a las mejores clínicas a nivel nacional.

Recibe información personalizada con
Hilda Johana Bulla | 3102667275

www.medplus.com.co

*Aplican términos y condiciones conforme al plan escogido, para. Mayor información accede a www.medplus.com.co

MedPlus MEDICINA INTEGRAL Securitas

CON MEDPLUS TIENES LOS MEJORES PLANES SIEMPRE

Plan **Café Express** Desde **\$80.000***

Sin pago de bonos

- Acceso directo a especialidades.
- Exámenes simples y especializados*
- Odontología preventiva
- Médico en casa
- Cobertura nacional

Recibe información personalizada con
Hilda Johana Bulla | 3102667275

www.medplus.com.co

*Aplican términos y condiciones conforme al plan escogido, para. Mayor información accede a www.medplus.com.co

10% de descuento en el producto de 1 combo de pollo y ½ pollo en combo

Ingresa escaneando el QR para conocer todo el catálogo de servicios
<https://www.instagram.com/hashtagpollos/>

Hasta el 40% de descuentos en viajes a nivel nacional.

Ingresa escaneando el QR para conocer todo el catálogo de servicios
<https://cosmeticosanamaría.com/>

15% de descuento en productos de cosmetología.

Ingresa escaneando el QR para conocer todo el catálogo de servicios
<https://cosmeticosanamaría.com/>

Examen clínico gratis

Ingresa escaneando el QR para conocer todo el catálogo de servicios
<https://citydent.com.co/>

SAMSUNG

40% de descuento en todo el portafolio de productos.

Ingresa escaneando el QR para conocer todo el catálogo de servicios
<https://www.samsung.com/co/>

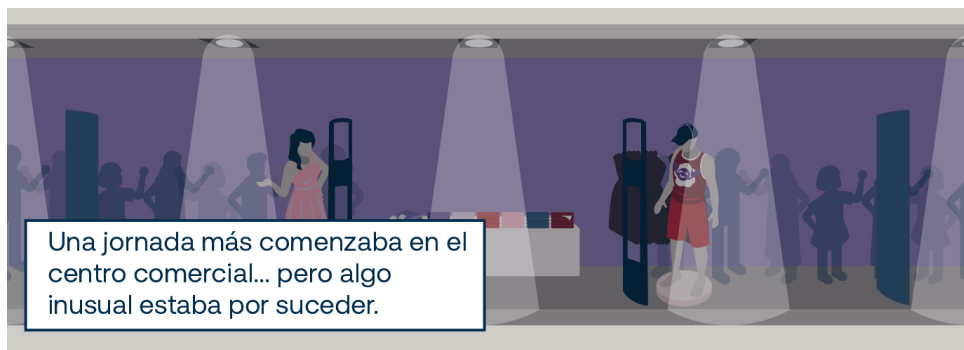
Para trabajadores Securitas la matrícula tendrá un valor de \$100 000

Ingresa escaneando el QR para conocer todo el catálogo de servicios
<https://www.centrodeestudios.edu.co/>

Para conocer todos los convenios exclusivos y adicionales que Securitas tiene para ti, escanea este QR:

¡Alerta Total!

Guardianas del centro comercial: basada en hechos reales,
Sandra Marcela Chávez Garzón y Hellen Estefania Riascos Flores



Una jornada más comenzaba en el centro comercial... pero algo inusual estaba por suceder.



Ahí están... las mismas sospechosas del intento anterior.

Es hora de activar el plan de acción.



Una banda delincencional volvía a ejecutar su modalidad... sin imaginar que estaban bajo seguimiento.

Sospechosas



Equipo listo. Esperamos el momento oportuno para intervenir.

Muy preparada



Ocultando prendas

¡Suélteme!

¡Alto!



Usted también está detenida

POW

¡Necesitamos ayuda!



FUSH

Objetivo controlado. Todas bajo custodia.

¡Ahh!

Está detenida. No complique más su situación.



Gracias a su trabajo, podemos judicializarlas correctamente.

La justicia comienza con el valor de quienes protegen cada día.



Su acción meritoria es reflejo de compromiso, disciplina... y coraje.



Ser vigilante no es solo un trabajo.
¡Es una vocación de honor.!



¡Relájate!

¡Pon a prueba tu ingenio en tus ratos libres!

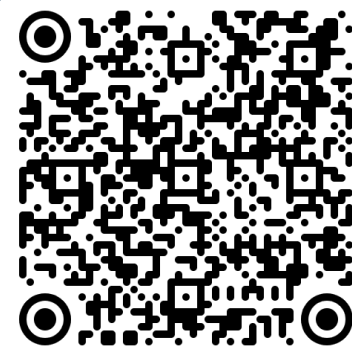
Resuelve los juegos del periódico Securitzate y envía tus respuestas al correo comunicaciones@securitas.com.co.

¡Podrías ganar un obsequio sorpresa de Marketing y Comunicaciones!

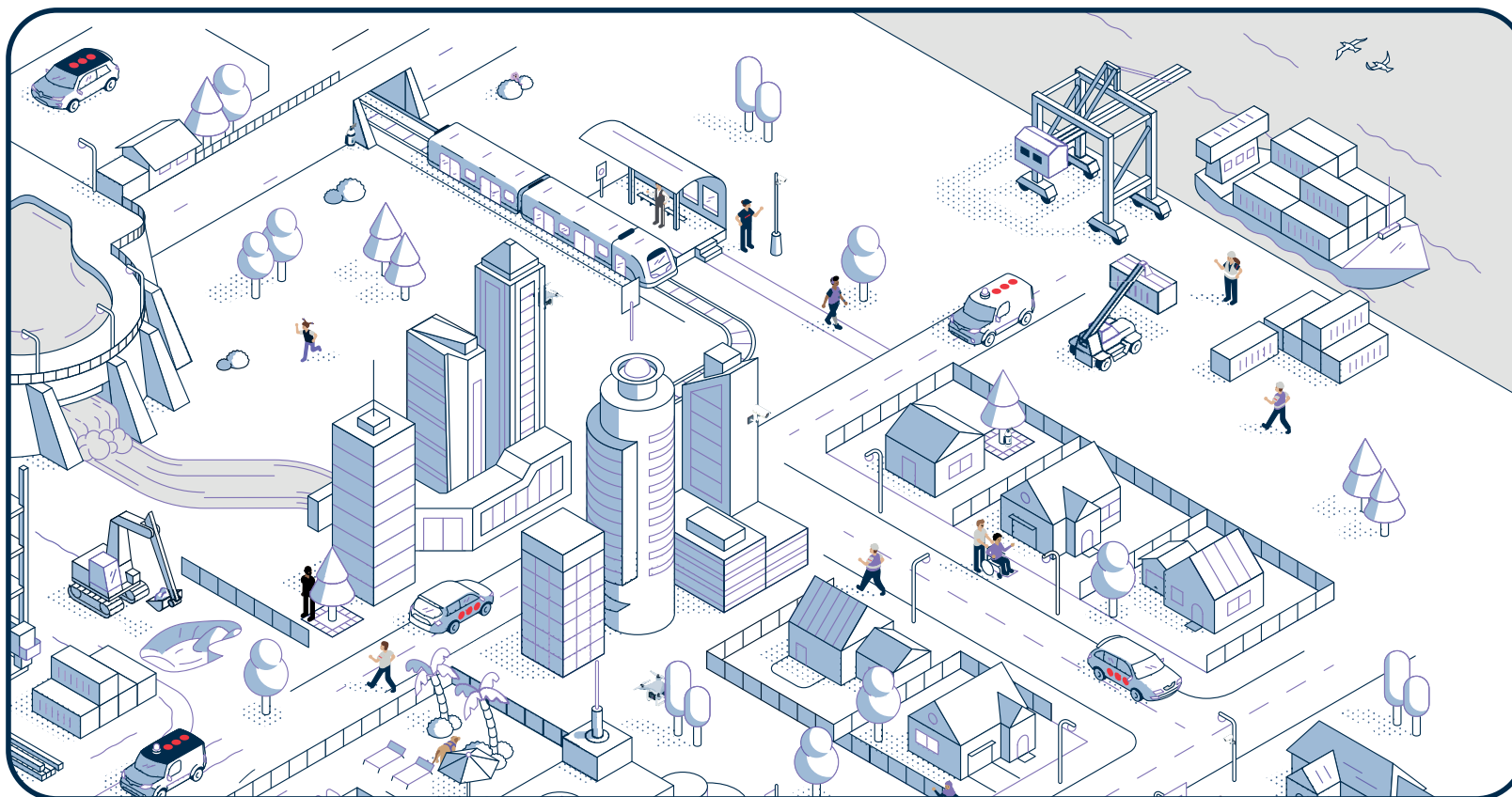
¿Te animas a jugar mientras aprendes? ¡Participa y gana!

¡Este periódico es para ti!

Tu opinión es muy importante para nosotros. Queremos saber cómo podemos mejorar y ofrecerte un contenido que te encante.



¡Encuentra los objetos! Están escondidos en la ciudad.



- x1
- x1
- x3
- x1
- x2
- x2

Soluciones de la edición 01:

A	O	I	V	T	C	S	M	H	A	Q	R	Q	U	I	S	O	T	L	I	H	O	N	E	S	T	I	D	A	D
R	X	O	B	D	H	O	Y	T	D	I	V	E	A	T	A	H	K	L	Q	U	E	L	A	F	V	X	N	B	R
L	O	E	L	E	A	R	G	T	R	A	N	Q	U	I	L	I	D	A	D	F	A	Y	P	D	I	O	J	V	A
T	A	I	M	B	K	X	T	D	A	H	M	D	G	Q	S	C	B	E	I	A	D	T	S	U	P	E	T	Ñ	O
I	G	U	A	T	I	Y	O	O	I	V	X	K	T	E	M	A	O	L	O	L	Q	U	G	C	K	V	Ñ	I	O
D	F	G	U	L	P	Q	M	K	Y	V	J	C	E	F	O	R	A	K	I	D	U	H	I	N	G	I	P	S	
V	I	G	U	E	T	D	A	O	U	A	E	M	F	A	T	I	G	V	O	C	I	M	A	G	A	N	T	E	R
Q	U	K	X	A	U	N	T	E	R	A	F	R	F	X	O	I	C	Z	O	P	Q	Y	D	D	O	I	G	R	Y
A	V	I	C	L	O	N	A	C	R	I	F	G	S	Q	U	R	S	A	Z	K	L	M	R	I	E	P	C	V	B
H	A	D	O	T	A	R	E	S	L	N	O	N	L	I	X	U	F	C	L	K	Q	N	G	I	H	U	Y	A	
K	F	O	N	A	J	T	S	O	A	T	X	G	D	A	D	R	A	E	V	I	Z	G	U	N	S	M	N	P	C
M	T	U	F	D	Ñ	K	Q	R	X	E	Y	M	D	O	M	A	E	T	U	G	A	S	T	I	X	I	P	E	A
I	O	R	I	P	R	O	T	E	C	G	S	A	P	E	T	X	D	G	R	A	T	F	O	Ñ	Q	R	S	E	
Ó	N	S	A	K	O	U	J	Y	X	R	S	T	E	A	K	C	I	Ñ	D	E	S	A	M	A	U	S	Z	R	T
T	S	L	N	P	R	O	P	D	X	I	J	U	N	B	I	H	C	A	C	T	A	B	D	D	L	X	E	A	F
I	I	I	Z	Q	E	C	N	A	H	D	Ñ	A	G	E	A	P	U	U	V	I	G	A	V	O	A	S	P	X	S
G	J	F	A	P	A	R	Z	G	I	A	A	D	A	G	F	C	M	A	I	A	U	P	F	O	P	I	A	D	A
U	T	I	H	H	I	Q	X	C	Ñ	D	X	D	F	A	Ñ	K	P	T	E	D	E	R	Ñ	E	D	H	A	C	B
A	U	C	A	M	D	A	L	T	A	H	V	Q	P	B	E	Y	L	P	R	O	I	A	T	F	S	A	L	J	M
L	F	A	B	L	A	N	C	A	R	K	A	A	D	A	L	G	I	O	S	E	A	O	A	I	U	G	A	A	F
D	O	A	A	A	D	A	T	F	L	I	U	J	F	A	Z	A	M	A	B	K	J	A	R	D	E	M	G	A	P
A	C	P	R	O	T	E	C	C	I	O	N	I	A	Ñ	M	M	I	Í	M	Z	E	Y	Q	Z	Ñ	C	O	F	Y
D	C	I	U	G	C	F	C	P	A	O	P	E	H	C	A	K	E	E	G	A	T	A	H	F	D	B	H	C	I
H	Y	Q	Q	A	I	C	D	A	B	A	F	N	A	A	A	E	N	L	A	X	A	S	E	Z	A	L	X	B	J
A	D	A	U	B	Ñ	T	K	O	A	L	A	H	A	Ñ	A	Ñ	T	O	Z	Ñ	A	V	A	L	O	R	A	V	D
L	R	A	Q	H	G	A	E	A	A	S	E	R	V	I	C	I	O	X	B	I	A	F	B	U	G	A	J	F	Ñ
N	R	A	K	R	D	D	U	A	Ñ	A	H	V	F	O	S	B	G	Z	A	T	I	X	Ñ	U	E	C	I	A	G
X	I	B	A	O	T	I	S	O	P	O	R	P	A	U	V	T	A	U	L	F	U	J	E	V	L	G	A	U	Y
Y	B	P	E	H	A	D	S	A	H	A	E	A	Y	N	A	G	M	E	A	H	G	Z	Y	F	U	Y	E	Ñ	B
O	T	C	A	S	L	J	F	P	Y	U	G	I	O	Ñ	Q	V	B	U	Z	A	V	M	D	A	F	A	U	A	E

Crucigrama:

Horizontales:

- 2. Ética
- 4. Responsabilidad
- 6. Desarrollo
- 8. Productividad
- 10. Disciplina
- 11. Sostenibilidad

Verticales:

- 1. Compromiso
- 3. Valores
- 5. Normas
- 7. Inclusión
- 9. Transparencia
- 12. Rectitud

Créditos:

Equipo de Marketing & Comunicaciones



Marcela Álvarez Ovalle
Gerente de Marketing & Comunicaciones



Yady Rivera Fonseca
Coordinadora de Comunicaciones



Fernanda Llinás Soberón
Analista de Comunicaciones



Karen Tatiana Ortíz Espinosa
Practicante de Diseño



Zahira Evelyn Ortíz Sierra
Diseñadora Gráfica



Jorge Felipe Navas González
Coordinador de Marketing



Carlos Augusto Chaves Rivera
Analista de Marketing Digital